

POLITIKA ETICKÉHO CHOVÁNÍ A OBCHODNÍ INTEGRITY

Integrators services a.s.

Vlastník dokumentu	Představenstvo Integrators services a.s.
Verze	1.0
Datum účinnosti	1. září 2026
Vztahuje se na	Všechny zaměstnance, subdodavatele a obchodní partnery Integrators services a.s.

1. Účel a rozsah

Integrators services a.s. (dále jen „Společnost“) podniká na základě důvěry – důvěry klientů, konzultantů a obchodních partnerů. Tato Politika vyjadřuje náš závazek jednat čestně, odpovědně a v souladu s platnými právními předpisy. Nejde o formální dokument pro splnění požadavků; jde o způsob, jakým chceme dělat byznys.

Politika se vztahuje na všechny, kdo jednají jménem Společnosti nebo s ní spolupracují:

- zaměstnance bez ohledu na pracovní pozici;
- subdodavatele, konzultanty a osoby samostatně výdělečně činné;
- obchodní partnery v rozsahu jejich spolupráce se Společností.

Politika vychází z platných českých a evropských právních předpisů, mezinárodních standardů etického podnikání a smluvních závazků Společnosti vůči jejím klientům.

2. Naše základní principy

2.1 Čestnost a transparentnost.

Obchodujeme otevřeně a čestně. Nevyužíváme informace, vztahy ani postavení k získání neoprávněné výhody. Naše závazky jsou splnitelné a naše chování je obhajitelné.

2.2 Nulová tolerance korupce a úplatkářství.

Nepřijímáme ani nenabízíme úplatky, odměny za zprostředkování ani jiné nedovolené výhody – a to v žádné formě, přímé ani nepřímé. Tato zásada platí bez výjimky.

2.3 Odpovědnost v dodavatelském řetězci.

Očekáváme, že konzultanti a obchodní partneři budou jednat v souladu s touto Politikou nebo vlastními rovnocennými standardy. Prostřednictvím smluvních ujednání přenášíme odpovědnost za etické chování i do svého dodavatelského řetězce.

2.4 Dodržování práva.

Dbáme na soulad s platným právem – protikorupčními předpisy, pravidly hospodářské soutěže, ochranou osobních údajů i dalšími relevantními právními normami.

3. Konkrétní závazky

3.1 Korupce a úplatkářství.

Nikdo jménem Společnosti nesmí nabízet, slibovat, poskytovat, požadovat ani přijímat jakýkoli úplatek, odměnu, usnadňovací platbu nebo jinou nedovolenou výhodu – ať vůči zaměstnancům klientů, veřejným činitelům nebo komukoli jinému.

3.2 Obchodní ujednání s pracovníky klientů.

Uzavírání obchodních ujednání nebo poskytování finančních výhod zaměstnancům klientů či jejich přidružených společností je bez předchozího písemného souhlasu příslušného klienta zakázáno.

3.3 Dary a pohostinství.

Přiměřené a transparentní dary a pohostinství jsou přípustné, pokud nepřekročí hodnotu 1 000 Kč za příležitost, nejsou v hotovosti ani v hotovostních ekvivalentech, nevznikají v době obchodně citlivých situací a jsou zapsány. Cokoliv nad tento rámec vyžaduje předchozí schválení vedením Společnosti.

3.4 Střet zájmů.

Osobní zájem nesmí ovlivňovat obchodní rozhodnutí. Každý potenciální střet zájmů je třeba bez odkladu oznámit vedení Společnosti a zdržet se účasti na dotčeném rozhodnutí.

3.5 Sankční screening.

Před zahájením spolupráce prověřujeme subdodavatele a konzultanty vůči příslušným sankčním seznamům (EU, OFAC). Výsledky uchováváme. Spolupráce se sankcionovanými subjekty není přípustná.

4. Jak oznamovat pochybnosti

Pokud se kdokoli podléhající této Politice dozví o jednání, které je s ní v rozporu, nebo má důvodné podezření na takové jednání, očekáváme, že to bez prodlení oznámí vedení Společnosti – ústně nebo písemně.

Nebudeme tolerovat žádné odvetné opatření vůči tomu, kdo podá oznámení v dobré víře. Obsah oznámení bude zachován v důvěrnosti v maximálním možném rozsahu.

5. Dodržování a následky

Za dodržování Politiky odpovídá každý, koho se týká. Vedení Společnosti odpovídá za nastavení podmínek, v nichž je etické jednání přirozené a porušení viditelné.

Porušení Politiky může mít za následek disciplinární opatření nebo ukončení spolupráce a případné oznámení příslušným orgánům. Závažné porušení protikorupčních předpisů může mít i trestněprávní důsledky.

Klienti Společnosti mohou v souladu s příslušnými smluvními ujednáními ověřovat, zda Společnost a její subdodavatelé plní závazky v oblasti compliance.

6. Přezkum a aktualizace

Tato Politika bude přezkoumána každoročně představenstvem a aktualizována podle potřeby. O podstatných změnách budou informováni všichni zaměstnanci a příslušní subdodavatelé.

Otázky k Politice nebo podněty k jejímu zlepšení jsou vítány a mohou být adresovány přímo vedení Společnosti.